



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
г. Ростова-на-Дону**

344010, г. Ростов-на-Дону,
ул. Города Волос, 101

06.2023 № 7-17-23

И.о. директора МБУ ДО «Гребной
канал «Дон»

Гулакову А.К.

ул. Пойменная, д. 2 «А»,
г. Ростов-на-Дону, 344002

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой города Ростова-на-Дону проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБУ ДО «Гребной Канал «ДОН», по результатам которой выявлены нарушения в сфере охраны труда.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников.

В соответствии с абз. 11 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить: обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Согласно абз. 14 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Согласно п. 10 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"), вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации

589/23
7 07 23

(работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

В нарушение вышеизложенных требований, несовершеннолетние работники (Простакишин Е.А. срочный трудовой договор №51 от 19.06.23, Шкрябин А.И. срочный трудовой договор №52 от 19.06.23, Косарев Д.И. срочный трудовой договор №54 от 19.06.23, Яковенко Л.А. срочный трудовой договор №55 от 19.06.23, Шрстенко И.А. срочный трудовой договор №56 от 19.06.23, Краморенко М.И. срочный трудовой договор №59 от 19.06.23) МБУ ДО «Гребной Канал «ДОН» допущены к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения вводного инструктажа.

Согласно п. 8 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В силу ч. 5 ст. 221 ТК РФ работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

В соответствии с п. 4 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 № 14742), работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии с п. 13 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 N 14742) работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

В нарушение вышеизложенных требований несовершеннолетние работники (дворники) МБУ ДО «Гребной Канал «ДОН» не обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с п. 23 Приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых

температурных условиях или связанных с загрязнением» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 № 36213).

Кроме того, согласно абз. 9 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Как следует из содержания абз. 22 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

В соответствии с абз. 3 ч. 1 ст. 216 ТК РФ каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Согласно ч. 1 ст. 218 ТК РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В нарушение вышеизложенных требований в МБУ ДО «Гребной Канал «ДОН» все работники не ознакомлены с картами выявления (идентификации) опасностей и оценки профессиональных рисков.

Согласно п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

В силу ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

Однако в нарушение вышеизложенного несовершеннолетние работники (Понедельников К.В. срочный трудовой договор №28 от 02.05.23, Кучеренко

А.А. срочный трудовой договор №31 от 02.05.23, Мирзоян А.С. срочный трудовой договор №29 от 02.05.23, Ломтев М.А. срочный трудовой договор №32 от 02.05.23, Галицын О.В. срочный трудовой договор №30 от 02.05.23), не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на своих рабочих местах под роспись.

Сложившееся положение дел недопустимо и требует принятия незамедлительных мер, направленных на устранение нарушений, допущенных при трудоустройстве несовершеннолетних, затрагивают их права и свободы и могут повлечь негативные последствия, что недопустимо.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.

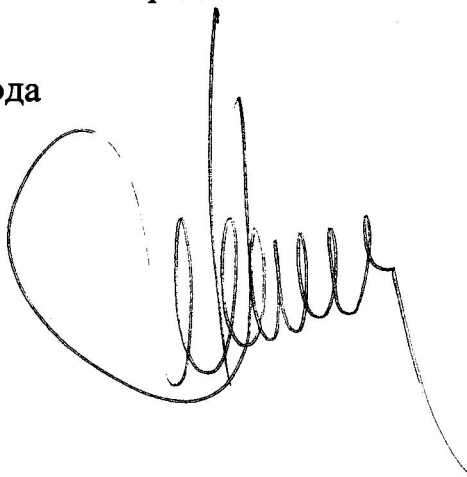
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц, представив подтверждающие документы.

3. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокурора города, предоставив на изучение документальное подтверждение устранения выявленных нарушений.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в письменной форме в установленный законом месячный срок с учетом итогов обсуждения доводов представления.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



Т.А. Резниченко