

Отчет
за 2 квартал 2025 г. о выполнении Плана
противодействия коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон»
на 2025-2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1.	Организационно-правовые мероприятия в сфере противодействия коррупции		
1.1	Внесение изменений в действующий план противодействию коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон» на 2025-2028 гг. в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2025-2028 годы, Планом противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, обеспечение контроля их выполнения.	2025 г. (при необходимости); обеспечение контроля - 2025-2028 гг. постоянно	25.12.2024г. в соответствии с приказом №140/1 Утвержден План противодействия коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон» на 2025-2028 гг. Внесение изменений в действующий план противодействию коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон» на 2025-2028 гг. в отчетный период не проводилось.
1.2	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон» на 2029-2032 годы.	4 квартал 2028 г.	Разработка и утверждение нового плана противодействия коррупции будет проводиться в соответствии с плановыми сроками.
1.3	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных актов МБУ ДО «Гребной кана «Дон», регулирующих вопросы профилактики коррупции, в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области и города Ростова-на-Дону.	В течение 2025-2028 гг.,	Ответственное лицо регулярно проводит мониторинг изменений антикоррупционного законодательства, приводит нормативные правовые акты МБУ ДО «Гребной канал «Дон», регулирующие вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Ростовской области. В 1-м и 2 кв. 2025г. локальные акты, в отсутствие необходимости не актуализировались.
1.4	Участие в исполнении программ и планов по противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области, комиссии по координации работы противодействию коррупции городе в	2025-2028 гг. с учетом контрольных сроков	В установленные сроки исполнены: 25.12.2024года приказом №140/1 Утвержден план противодействия коррупции в МБУ ДО Гребной канал «Дон» на 2025-2028годы. В 1-

	<p>Ростове-на-Дону, предоставление отчетной информации в УФКС города Ростова-на-Дону.</p>		<p>М кв.2025 года сланы отчеты: на предмет выявления конфликта интересов №59.38.3-313 от 26.03.2025г., отчет о применении антикоррупционного стандарта и по плану противодействия коррупции за 1 кв. исх.№59.38.3-323, Во 2-м кв. года сланы отчеты: на предмет выявления конфликта интересов №59.38.3-763 от 25.06.2025г., отчет о применении антикоррупционного стандарта за 2 кв. исх.№59.38.3-762 от 25.06.25г.</p>
1.5	<p>Размещение на сайте учреждения отчета о результатах реализации плана по противодействию коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон»»</p>	<p>2025-2028 гг. ежеквартально</p>	<p>Исполняется в соответствии с Планом противодействия коррупции</p>
1.6	<p>Осуществление контроля реализации антикоррупционных мер в учреждении</p>	<p>2025-2028 гг. постоянно</p>	<p>Контроль осуществляется постоянно Представление ежеквартальных отчетов о применении антикоррупционного стандарта, об исполнении МБУ ДО «Гребной канал «Дон»» плана противодействия коррупции Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также Плана противодействия коррупции в учреждении на 2025-2028г. Приказом №55 от 22.06.2022г назначено лицо ответственного за работу по исполнению антикоррупционного законодательства.</p>
2.	<p>Профилактика коррупционных правонарушений</p>		
2.1	<p>Анализ информации о фактах коррупции в МБУ ДО «Гребной канал «Дон», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.</p>	<p>2025-2028 гг. при поступлении информации</p>	<p>Информация о фактах коррупции не поступала</p>
2.2	<p>Ознакомление работников учреждения под роспись с правовыми актами, регламентирующими противодействия коррупции при приеме на работу, а также при актуализации данных правовых актов</p>	<p>В течение 2025-2028 гг. при приеме на работу, при актуализации правовых актов</p>	<p>Работники учреждения под роспись ознакомлены с правовыми актами, регламентирующими противодействия коррупции, а также при актуализации данных правовых актов. В 1 кв 2025г. на работу приняты 10 новых</p>

			сотрудников, которые ознакомлены под росписью с правовыми актами. Во 2 кв. приняты и ознакомлены 3 сотрудника.
2.3	Мониторинг актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых работниками учреждения об их родственниках и ответственниках в соответствии с Положением о конфликте интересов учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов	2025-2028 гг., ежеквартально	В 1-м квартале 2025г. актуализированы сведения, содержащихся в 6 анкетах сотрудников МБУ ДО «Гребной канал «Дон». Во 2-м квартале 2025г. сведения не актуализировались.
2.4	Представление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2025-2028 гг., ежегодно (до 30 апреля)	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются директором в сроки, установленные нормативным правовым актом Администрации города.
2.5	Проведение оценки коррупционных рисков, обновление (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении (коррупционно-опасные должности)	2025-2028 гг., ежегодно (до 01 августа)	Проведение оценки коррупционных рисков Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении будет проведено в сроки предусмотренные настоящим планом.
2.6	Направление сообщения о заключении трудового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим	2025-2028 гг., в течении 10 дней с даты заключения трудового договора	В 1-м кв.2025г., принят на работу в МБУ ДО «Гребной канал «Дон» 1 сотрудник. Уведомление № 59.38.3-214 от 06.03.2025г. Во 2-м квартале бывшие государственные или муниципальные служащие не принимались.
2.7	Проведение семинаров, лекций и иных обучающих мероприятий с работниками по вопросам соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	2025-2028 гг., (- до 30.06.,-до 30.12)	24.04.2025г с сотрудниками учреждения проведены занятия по теме: «Эффективность деятельности по профилактике коррупции в части соблюдения установленных запретов, ограничений и требований» (протокол№1)
2.8	Мониторинг исполнения работниками требований о порядке уведомления о получении подарков и знаков делового гостеприимства в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	В 1-м и 2-м квартале 2025 г. сообщений, о фактах получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями не поступало. Требования о порядке сообщения о получении подарка доведены должностным лицам под роспись.

2.9	Мониторинг исполнения работниками требований об уведомлении работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	В 1-м и 2-м квартале 2025 г. информации о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
2.10	Мониторинг соблюдения лицами, замещающими должности включенные в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении, требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	2025-2028 гг., ежеквартально (до 28 числа месяца отчетного квартала)	В 1-м и 2-м квартале 2025 г. уведомлений и факты несоблюдения требований и привлечения таких лиц к ответственности не поступало и не регистрировалось.
2.11	Выявление ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.	2025-2028 гг., постоянно	Приказом №112 от 30.12.2022г. утверждён Порядок проведения мониторинга заявок, представленных для рассмотрения комиссии по осуществлению закупок для МБУ ДО «Гребной канал «Дон», на предмет выявления конфликта интересов.. В 1-м и 2-м квартале 2025г. ситуаций, при которых личные интересы работника учреждения вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок не установлено.
2.12	Контроль за предоставлением в МБУ ДО «Гребной канал «Дон» платных услуг.	2025-2028 гг. Постоянно	Платные услуги оказываются в соответствии Положением о приносящей доход деятельности. Средства расходуются в соответствии с Положением: на оплату труда и премий, закупку материалов, хоз. нужды, оплату услуг и благоустройство территории и т.п. В 1-м и 2-м кв.2025г. фактов расходования не в соответствии с Положением не установлено.
2.13	Актуализация на официальном сайте МБУ ДО «Гребной канал «Дон» информации об антикоррупционной деятельности	2025-2028 гг., в течении 5 рабочих дней с даты изменений	На официальном сайте МБУ ДО «Гребной канал «Дон» размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности.
2.14	Размещение на сайте учреждения сведений о среднемесячной заработной плате директора, его заместителе и главного бухгалтера	2025-2028 гг., ежегодно (до 31 марта)	На сайте учреждения размещены актуальные сведения о среднемесячной

		заработной плате директора, его заместителе и главного бухгалтера.
<p>2.15 Предоставление в УФКС города Ростова-на-Дону достоверных сведений об эффективности деятельности по предупреждению коррупции в соответствующих организациях согласно приложению № 1 к распоряжению Администрации города Ростова-на-Дону города Ростова-на-Дону от 07.11.2024 №272 «О проведении оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация города Ростова-на-Дону, ее отраслевые (функциональные), территориальные органы»</p>	<p>2025-2028 гг., ежегодно (до 01 апреля)</p>	<p>Подготовлен и направлен отчет показателем эффективности деятельности по предупреждению коррупции за 2024год. Исх.№59.38.3- 316 от 26.03.2025г.</p>